

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 58 г. Томска
Протокол № 163 от 23.08.2023
Председатель ПК _____ Н.В. Стоцкая

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 58 г.
Томска
_____ С.А. Сидорова
Приказ № 407 от 08.09.2023

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
МАОУ СОШ № 58 г. Томска
Протокол № 7 от 28.08.2023

СОГЛАСОВАНО

с Управляющим Советом Школы
Протокол № 10 от 28.08.2023
Председатель СШ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ №58 г. Томска

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 58 г. Томска (далее - ОУ), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам ОУ за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- 1.2.1. Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 1.2.2. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 1.2.3. Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- 1.2.4. Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год;
- 1.2.5. Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»;
- 1.2.6. Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
- 1.2.7. Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения

информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

1.2.8. Постановлением Администрации Томской области от 18.01.2017 № 7а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области».

1.2.9. Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;

1.2.10. Постановления администрации г. Томска от 25.07.2022 № 658 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-педагогического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»

1.2.11. Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных целей и задач ОУ.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, согласовывается с Советом Школы с учетом мнения выборного органа работников ОУ.

1.5. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.6. В пределах экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам школы и выплату материальной помощи.

1.7. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников школы, согласуется с выборным органом работников ОУ.

1.8. Настоящее Положение вступает в действие с 1 сентября 2023 года.

II. Формирование фонда стимулирования ОУ.

2.1. Формирование фонда стимулирования ОУ осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

2.2. Фонд стимулирования ОУ формируется из следующих источников:

- часть основного фонда оплаты труда школы на стимулирующие выплаты из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общего образования;
- фонд оплаты труда на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ из средств межбюджетных трансфертов;

2.3. Возможны дополнительные выплаты за счет средств, полученных от прибыли в части оказания платных дополнительных образовательных услуг, составляющие дополнительный источник ФСВ.

III. Виды материального стимулирования

3.1. В целях поощрения работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

- персональные надбавки стимулирующего характера;
- ежемесячные надбавки стимулирующего характера;
- премии;

3.2. Премии выплачиваются:

3.2.1. за достижения высокой результативности в работе, за успешное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнения.

3.2.2. за высокое качество организации образовательного процесса - ежемесячно, с учётом фактически проработанного времени в отчётный период, в соответствии с результатами работы каждого работника школы по показателям качества их работы, определённым данным Положением, с учётом результатов работы в предшествующий период. Данный вид премий устанавливается на следующий период в соответствии с набранными баллами за прошедший период, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 58 г. Томска.

3.2.3. за добросовестный труд в связи с юбилейными датами: 25, 35, 45, 50, 55, 60, 65 и 70 лет.

3.2.4. в связи с участием в конкурсах профессионального мастерства.

3.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется личным трудовым вкладом каждого с учетом конечных результатов работы ОУ и выплачивается в пределах средств фонда стимулирующих выплат.

IV. Порядок, условия, размер и периодичность стимулирующих выплат

4.1. Педагогическим работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, а также работников, занимающих должности заместителей руководителя.

4.2. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

4.3. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.4. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также в пределах обеспечения финансовыми средствами.

4.5. Локальным нормативным актом, принимаемым ОУ с учетом мнения представительного органа работников ОУ утверждается перечень работ, указанных в п. 4.4. настоящего Положения, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1 000 рублей.

4.6. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочих работ, указанных в п. 4.4., но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.7. К ежемесячным надбавкам стимулирующего характера педагогических работников относятся:

4.7.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 1000 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.7.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 3000 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.7.3. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 4.7.1, 4.7.2 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

4.7.4 Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

| Диапазон лет | От 3 до 5 лет | От 5 до 10 лет | Свыше 10 лет |
|-----------------|---------------|----------------|--------------|
| Размер (рублей) | 600 рублей | 800 рублей | 1000 рублей |

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка за общий стаж педагогической работы не устанавливается работающим пенсионерам, а также педагогическим работникам, получающим пенсию за выслугу лет.

4.7.5. Педагогическим работникам устанавливается пропорционально отработанному времени ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию в размере:

| Категория | первая | высшая |
|-----------------|-----------|-----------|
| Размер (рублей) | 1350 руб. | 2025 руб. |

4.7.6 Начисление и выплата ежемесячной надбавки стимулирующего характера за квалификационную категорию производятся по основному месту работы.

4.7.7. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию назначается пропорционально отработанному времени.

4.7.8. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

4.7.9. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за квалификационную категорию

назначается на срок действия данной квалификационной категории.

4.7.10. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников ОУ сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия ОУ на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

4.7.11. Сохранение ежемесячной надбавки стимулирующего характера за квалификационную категорию производится на основании заявления работника, поданного директору ОУ в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.7.12. Педагогическим работникам ОУ, осуществляющим функции классного руководителя, устанавливаются:

- ежемесячная надбавка стимулирующего характера за работу в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек в размере 1000 рублей;
- ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей за счет федерального бюджета.

4.7.13. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер ежемесячной надбавки стимулирующего характера уменьшается пропорционально численности обучающихся (из расчета - 40 рублей за человека).

4.7.14. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер ежемесячной надбавки стимулирующего характера увеличивается пропорционально численности обучающихся (из расчета - 40 рублей за человека).

4.7.15. Педагогическим работникам - молодым педагогам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей в соответствии с Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

4.7.16. На основании Постановления Губернатора Томской области от 10.02.2012 №13 «Об учреждении ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных организаций Томской области» молодым учителям устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

| | | | |
|------------------------|-------------|--------------------|-------------------|
| <i>Стаж работы</i> | до 1 года | от 1 года до 2 лет | от 2 лет до 3 лет |
| <i>Размер (рублей)</i> | 2000 рублей | 3000 рублей | 4000 рублей |

4.7.17. Стимулирующая доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет со стажем работы от 0 до 3 лет, не попадающим под стипендию Губернатора Томской области молодым учителям:

| | | | |
|--------------------|-----------|--------------------|-------------------|
| <i>Стаж работы</i> | до 1 года | от 1 года до 2 лет | от 2 лет до 3 лет |
|--------------------|-----------|--------------------|-------------------|

| | | | |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <i>Размер (рублей)</i> | 2000 рублей | 3000 рублей | 4000 рублей |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|

4.7.18. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 5000 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 6000 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова "Почетный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

4.7.19. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за индивидуальное обучение на дому и дистанционно больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) устанавливается педагогическим работникам за один час работы в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 30 сентября 2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1.

| За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) | Размер выплаты за 1 час работы (руб.) |
|---|---------------------------------------|
| Требования к квалификации | |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 24,12 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 26,52 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 29,11 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 31,97 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения) | 34,99 |
| высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) | 37,82 |

| | |
|--|-------|
| образовательного учреждения), либо II квалификационная категория | |
| I квалификационная категория | 40,86 |
| высшая квалификационная категория | 43,89 |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности | 47,37 |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности | 50,86 |

4.7.20. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за работу с детьми со сложными дефектами речи в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2.

| | |
|--|--------------------------------------|
| За работу с детьми со сложными дефектами речи | Размер выплат за 1 час работы (руб.) |
| Требования к квалификации | |
| высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы | 23,87 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 26,2 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 28,77 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 31,49 |
| высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях) | 34,04 |
| I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях) | 36,77 |
| высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях) | 39,5 |
| ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности | 42,63 |
| ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности | 45,77 |

4.7.21. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная персональная надбавка за проверку тетрадей:

| | |
|---|---|
| Должности | Ежемесячная надбавка за проверку тетрадей на ставку |
| учителям русского языка и литературы, начальных классов | 500 рублей |
| математики | 400 рублей |

| | |
|--|------------|
| учителям химии, физики | 300 рублей |
| учителям географии, биологии, иностранного языка, информатики, ОБЖ, истории и обществознания | 200 рублей |

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается работникам за дополнительную работу:

| № п.п. | обязанности | сумма (руб) |
|---------|---|--|
| 4.7.22 | за работу по озеленению школы | 400 |
| 4.7.23. | за заведование учебными кабинетами повышенной опасности, учебными мастерскими, спортивными залами | 300 |
| 4.7.24. | за руководство профсоюзным комитетом | 3000 |
| 4.7.25. | за организацию питания отдельных категорий обучающихся, оформление документации и отчет | 3000 |
| 4.7.26 | за работу по администрированию и модерации школьного официального сайта | 2500 |
| 4.7.27. | за наставничество над молодыми педагогами, и педагогами со стажем в школе до 3 лет | 500 |
| 4.7.28. | за выполнение работы оператора электронной системы Е-услуги, ЕГИССО, ФИС ФРДО, БАСГОФРУ, Паспорт Школы, ведение электронной базы данных и отчет. | 1500 за одну систему |
| 4.7.29. | за военно-учетную работу с работниками школы | 4000 |
| 4.7.30. | за выполнение работы по сохранению и поддержанию в порядке: - костюмного фонда дополнительного образования школы; -фонда учебной и художественной литературы ОУ. | 1500 |
| 4.7.31. | за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию | 500 |
| 4.7.32 | за работу секретарём приёмной комиссии (документация и отчет) | 4000 |
| 4.7.33 | за организацию работы по своевременному прохождению работниками периодических медицинских осмотров, вакцинации работников, оформление листков нетрудоспособности | 3000 |
| 4.7.34 | за ведение и оформление архива учреждения | 4000 |
| 4.7.35 | за текущий ремонт автомобиля | 4000 |
| 4.7.36 | за поддержание санитарного состояния автомобиля и гаража | 4000 |
| 4.7.37 | ответственному по закупкам, оформление документации и отчет | 4500 |
| 4.7.38 | за выполнение обязанностей звукооператора | 2000 |
| 4.7.39 | Секретарям: -Управляющего Совета школы -Наблюдательного совета, общего Собрания трудового коллектива | 1000 1500 |
| 4.7.40 | -учителям 9, 11 классов за консультации по предмету (при наличии утвержденного плана и расписания) - учителям 5, 6,7,8,10 классов за консультации по предмету (при наличии утвержденного плана и расписания) | -150 за одну консультацию -100 за одну консультацию |
| 4.7.41 | за работу с семьями детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. | 1000 |
| 4.7.42 | за работу с индивидуальными картами пропускного режима СКУД (выдача, работа по заявлениям): -с картами пропускного режима СКУД обучающихся; -с картами пропускного режима СКУД работников; | 2000 |

| | | |
|--|--|------|
| 4.7.43 | оператору системы ПФДО (работу с системой, базой данных, регистрацию и выдачу сертификатов) | 2000 |
| 4.7.44 | За кураторство и руководство направлений, организацию работы, оформление документации и отчетность: | |
| | • диспетчеру расписания | 3000 |
| | • куратору учебной параллели | 700 |
| | • куратору по внутришкольным предметным мониторингам | 1000 |
| | • куратору профориентационного взаимодействия с ВУЗами г. Томска (договор, формирование групп, контроль, отчетность) | 2000 |
| | • руководителю предметного методического объединения, МО внеурочной деятельности | 2500 |
| | • руководителю методического объединения классных руководителей | 1500 |
| | • ответственному за коррекционную работу с детьми ОВЗ | 3000 |
| | • руководителю комиссии службы охраны труда и техники безопасности | 500 |
| | • руководителю психолого-педагогического консилиума | 3000 |
| | • руководителю службы медиации | 1000 |
| | • администратору АИС «Сетевой город» | 1000 |
| | • ответственному за движение школьников в АИС «Сетевой город» | 1000 |
| | • ответственному за ЦОС в ОУ | 2000 |
| | • куратору стажировочной площадки | 500 |
| | • лаборанту естественно-научной и технической направленности доп.образования | 2000 |
| | • заведующему ШИЦ | 2000 |
| • руководителю Школьного Спортивного Клуба | 1000 | |
| | | |

4.7.45. Библиотечным работникам устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в соответствии с постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска»

| Ежемесячная (стимулирующая) надбавка за суммированный стаж работы библиотечным работникам образовательных учреждений | | | | | |
|--|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| | Размер надбавки (рублей) | | | | |
| | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | от 20 до 25 лет | свыше 25 лет |
| Библиотечные | 695 | 940 | 1080 | 1355 | 1560 |

4.8. Выплаты стимулирующего характера за достижение высокой результативности в работе и других качественных показателей труда конкретного работника устанавливаются работнику в баллах с учетом критериев (приложение № 1), позволяющих оценить результативность и качество его работ. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.

4.9. Выплаты стимулирующего характера производятся из стимулирующего фонда оплаты труда, а также из средств приносящей доход деятельности, по результатам ежемесячного мониторинга и оценки эффективности работы сотрудников школы.

4.9.1. Мониторинг и оценку эффективности работы сотрудников школы производит комиссия по распределению стимулирующих выплат и оказанию материальной помощи (далее комиссия), в соответствии с Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат МАОУ СОШ № 58 г. Томска. Члены комиссии выбираются на общем собрании трудового коллектива, состав комиссии утверждается приказом директора школы.

4.9.2. В компетенцию комиссии входит:

- мониторинг и оценка эффективности работы сотрудников школы;
- утверждение итоговых баллов за текущий квартал для назначения стимулирующих выплат (премий);
- формирование сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности работников школы.

4.10. Произведенный комиссией расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

4.11. Конкретный размер стимулирующих надбавок устанавливается дифференцированно согласно баллам в соответствии с личным вкладом работника ОУ с учетом районного коэффициента, распространяется для выплат межбюджетных трансфертов:

4.11.1. высокий уровень учебных достижений, обучающихся по результатам внешнего мониторинга (ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, регионального мониторинга и проч.);

4.11.2. высокий уровень учебных достижений, обучающихся по результатам четверти, промежуточной аттестации, внутреннего мониторинга;

4.11.3. высокое качество освоения образовательных программ;

4.11.4. высокий уровень качественной успеваемости по классу;

4.11.5. реализация инновационных и экспериментальных проектов (программ), имеющих статус муниципальной, областной, федеральной площадки;

4.11.6. участие в реализации договора о сотрудничестве с ВУЗами;

4.11.7. высокие результаты обучающихся в образовательных событиях разного уровня;

4.11.8. распространение педагогического опыта работы;

4.11.9. инновационная работа в проблемно-творческих группах;

4.11.10. экспертно-аналитическая деятельность;

4.11.11. организация и проведение индивидуальной работы с обучающимися;

4.11.12. результативное участие в профессиональных конкурсах;

4.11.13. разработка контрольно-измерительных материалов, рабочих программ;

4.11.14. подготовка школы к новому учебному году.

4.12. Премирование работников ОУ осуществляется:

4.12.1. за добросовестный труд в связи с празднованием профессионального праздника Дня Учителя, 23 февраля, 8 Марта, Нового года – 500 руб., в пределах экономии фонда заработной платы данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ;

4.12.2. за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами:

-25, 35 лет в сумме 2 000 рублей;

-45, 50, 55, 60, 65 и 70 лет в сумме 3000 рублей.

4.12.3. за выполнение работы особой важности и сложности, в размере, установленном комиссией по распределению стимулирующих средств по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ.

4.13. Выплаты стимулирующего характера, премии устанавливаются только в том случае, если у работника ОУ отсутствуют дисциплинарные взыскания в соответствии со ст. 192 ТК РФ за определенный период.

4.14. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются за период отсутствия работника учреждения по причине нетрудоспособности и отпуска.

4.15. Приведенные в пункте 4.7.1-4.7.48 показатели стимулируют работников к более качественному, эффективному, результативному с точки зрения образовательных достижений, обучающимся труду, и могут быть изменены и дополнены по согласованию с общим собранием работников ОУ, профсоюзным комитетом в соответствии с целями и задачами общего образования и социальным заказом ОУ.

4.16. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.17. Работникам учреждений, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.