

## **СОГЛАСОВАНО**

с профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 58 г. Томска  
Протокол № 148 от 17.02.2023  
Председатель ПК \_\_\_\_\_ Н.В. Стоцкая

## **УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ СОШ № 58 г. Томска  
\_\_\_\_\_ С.А. Сидорова  
Приказ № 61 от 17.02.2023

## **ПРИНЯТО**

На общем собрании трудового коллектива  
МАОУ СОШ № 58 г. Томска  
Протокол № 2\_ от 17.02.2023

# **Положение об установлении надбавок и доплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавок и доплат компенсационного характера работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска (далее - Положение) является локальным актом образовательного учреждения (далее - ОУ), определяет порядок, условия и размер компенсационных выплат оплаты труда работников.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год;
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- Постановлением администрации г. Томска от 25.07.2022 № 658 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-педагогического центра г. Томска в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы

оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда работника, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании данного Положения.

1.5. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора школы на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

1.6. В случае временной нетрудоспособности и ухода работника на больничный лист компенсационные выплаты работнику сохраняются.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы, включая административно-управленческий персонал.

1.8. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу, либо в абсолютных величинах.

1.9. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Выплаты компенсационного характера работникам, в период их временной нетрудоспособности, производятся пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.11. Компенсационные выплаты работникам ОУ могут быть сняты приказом директора:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;

- за невыполнение работы, за которую установлена компенсационная выплата (в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ).

## II. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Работникам ОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№	Показатели	Размер выплат
2.1.1.	за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со ст. 148 ТК РФ
2.1.2.	выплата работникам, занятым с вредными и/или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда	в размере 12 % должностного оклада; ст. 146-147 ТК РФ
2.1.3.	доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей)	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
2.1.4.	доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается работнику при расширении зон обслуживания <i>см. Приложение 1 к</i>	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

	<i>настоящему положению</i>	дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
2.1.5.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <i>см. Приложение 2 к настоящему положению</i>	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (устанавливается пропорционально отработанному времени)
2.1.6.	доплата за работу в ночное время	каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) пропорционально отработанного времени, ст. 154 ТК РФ
2.1.7.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В двойном размере, ст.153 ТК РФ По письменному заявлению работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
2.1.8.	за сверхурочную работу (выполняемую по инициативе работодателя)	в соответствии со ст.99, ст. 152 ТК РФ

2.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

Приложение 1  
к положению об установлении  
надбавок и доплат компенсационного характера  
работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска

Доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается работнику при расширении зон обслуживания устанавливается в зависимости от вида, сложности, объёма выполняемой работы в сумме от 1000 до 10000 рублей.

Приложение 2  
к положению об установлении  
надбавок и доплат компенсационного характера  
работникам МАОУ СОШ №58 г. Томска

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается в зависимости от вида, сложности, объёма выполняемой работы в сумме от 1000 до 10000 рублей.